

Compétences en **Temps Partagé** Guyenne

« LA SEMAINE NATIONALE DU TEMPS PARTAGE »



Présentateur :

- Bernard Bonnefous

Participants :

- Dominique Leplaideur
- Christian Deleury
- Bernard Guy
- Gérard De brun

CTP GUYENNE

Compétences en **Temps Partagé**

Table ronde d'information du 26 novembre 2009



Un autre mode de vie professionnel et personnel

Les compétences d'une même personne peuvent être partagées entre plusieurs entreprises, dans tous les domaines d'activité et pour tous types de fonctions.

Les responsables d'entreprises bénéficient alors d'une **souplesse d'emploi** dans leur stratégie de développement et peuvent se doter d'expertises performantes à un coût maîtrisé.

Dans le cadre de cette semaine sur le Temps partagé CTP Guyenne a organisé le 26 novembre 2009, **une table-ronde** d'information et d'échanges avec différents témoignages de salariés, chef d'entreprises ou partenaires sur le thème:

« TEMPS PARTAGE OU PLURIACTIVITE :
COMMENT TRAVAILLER AUTREMENT »



INTRODUCTION

Bernard Bonnefous

DISCUSSION

- Intérêt pour l'employeur et le salarié
- Salariés : partager son activité
- Entreprise : partager son salarié

➡ Juste prix,
 ➡ Juste temps,
 ➡ Juste coût



REMERCIEMENTS ET PRESENTATION de CTP

Gérard De brun

DISCUSSION

Remerciement :

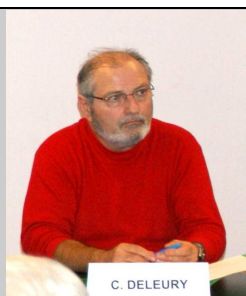
- ✓ Aux personnes présentes,
- ✓ A la Mairie de Bordeaux pour son financement des locaux ainsi que pour le prêt de salles,
- ✓ Aux adhérents pour avoir maintenu leur refus de voir des compétences inemployées et des entreprises en panne de développement.

Comment travailler autrement :

- ↪ Constituer un temps plein avec plusieurs emplois
- ↪ Contexte de crise économique
- ↪ Présentation du Powerpoint CTP

CONCLUSIONS

Solution : Travailler en temps partagé



TEMOIGNAGE ADHERENT CTP

Christian Deleury



DISCUSSION

Présentation de son parcours professionnel :

- Pertes d'emploi,
- Formation,
- Reprise d'une activité à temps partiel puis d'un second temps

	<p>partiel.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rapprochement de CTP au moment de sa création.
CONCLUSIONS	<ul style="list-style-type: none"> • Esprit de groupe, • CTP permet de ne pas perdre le fil, • De développer son réseau, • L'âge n'a pas été un obstacle pour lui,

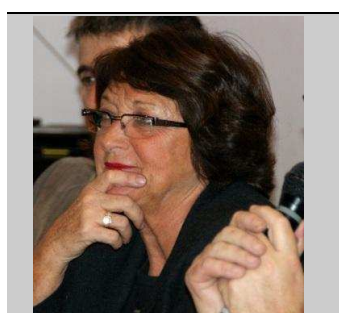


TEMOIGNAGE ENTREPRISE / AQUITEC

Guy Bernard



DISCUSSION	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance CTP en 1994. • N'avait pas les moyens d'embaucher à Temps Plein. • Accélération de l'activité d' »Aquitec « , • Besoin de personnes à temps partiel sur certaines périodes de l'année. (Exemples : Commercial (2/3 temps, Directrice Commerciale, Contrat professionnalisation) • Partenariat CTP/ Aquitec
CONCLUSIONS	<p>Positif :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les salariés sont très impliqués, • Apport d'une richesse à l'entreprise, • Gain financier • Développement du réseau (exemple : médias) <p>« Témoignage réaliste et optimiste » (B. Bonnefous)</p>



TEMOIGNAGE ADHERENTE CTP

**Dominique
Leplaideur**



DISCUSSION	Statut de salariée + indépendante
<p>Présentation de son parcours professionnel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Semaines chargées comme cadre à temps plein • Puis perte d'emploi, • Bilan de compétences qui a conforté son choix actuel • Est aujourd'hui salariée à 2/3 temps dans les domaines du commercial et de la communication et exerce en parallèle son activité de travailleur indépendant dans gestion par les compétences en entreprise 	
<p>Conclusion : Le temps partagé</p>	

- ↵ Permet de mieux gérer son temps personnel,
- ↵ Sert à « rebondir »,
- ↵ Est sécurisant,
- ↵ Est un choix personnel,
- ↵ Nécessite d'être adaptable et organisé
- ↵ Donne la possibilité de démarrer dans un poste à temps partiel qui peut déboucher sur un temps plein.

« Il est possible de combiner salariat et statut d'auto-entrepreneur » (B. Bonnefous)



QUESTIONS POSEES...

QUESTION 1	Concrètement, comment ça se passe après l'adhésion ?
REPONSE G. DE BRUN	<ul style="list-style-type: none"> • La Formation des adhérents se fait en binôme, • Les visites en entreprise : présenter l'Association, et au retour, informer des postes détectés, • Envoyer les Curriculum Vitae aux entreprises, • Mise en relation des salariés et des entreprises • Les relations sont à construire à travers le réseau des adhérents et dans celui des entreprises.
REPONSE D. LEPLAIDEUR	Réseau et dynamique se créent naturellement
QUESTION 2	Contenu et but de la formation ?
REPONSE G. DE BRUN	Présentations des deux modules : Enracinement de la proposition CTP Guyenne + Apprentissage des méthodes CTP
QUESTION 3	Quel type de profils ?
REPONSE	<p>Tous types de profils</p> <p>Exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"> ↵ Ressources humaines / Qualité ↵ Informatique / Logistique ↵ Marketing / Communication ↵ Commercial / Achats ↵ Gestion / Finances ↵ Juridique / Export ↵ ...
QUESTION 4	Est-il facile de trouver des employeurs ?
REPONSE C. DELEURY	<p>Travail en binôme, trouver la force en sois + en l'autre (union)</p> <p>Ne pas être coupé du tissu économique</p>
QUESTION 5	Un chef d'entreprise ne va-t-il pas hésiter à confier des responsabilités à quelqu'un qui n'est là que deux jours par semaine ?
REPONSE G. BERNARD	<ul style="list-style-type: none"> • Enrichissant pour l'entreprise aussi • Une confiance doit s'instaurer
REPONSE G. DE BRUN	<ul style="list-style-type: none"> • Un changement de posture s'opère, il doit aussi s'opérer au

	niveau de l'entreprise
REPONSE D. LEPLAIDEUR	<ul style="list-style-type: none"> • Il faut se vendre, on nous demande peut-être un peu plus • Nous vendons plus nos compétences que notre Curriculum Vitae • Il faut former les gens dans l'entreprise pour les jours où l'on est absent
QUESTION 6	Quels profils d'entreprises ?
REPONSE D. LEPLAIDEUR	TPE et PME
QUESTION 7	Evaluation du temps partagé au niveau de l'entreprise
REPONSE G. BERNARD	<ul style="list-style-type: none"> • Le chef d'entreprise doit évaluer • le temps de travail • Le budget (équilibrer dépenses et recettes) • Etre modulable • Vouloir partager • Evaluer et ajuster si besoin
REPONSE D. LEPLAIDEUR	<ul style="list-style-type: none"> • Risque de débordements : • Il faut bien définir le temps dès le départ • Etre organisé, bien gérer son temps
QUESTION 8	Prospection : les entreprises sont-elles réceptives ?
REPONSE	<ul style="list-style-type: none"> • Les Echos sont très favorables
QUESTION 9	Quelle durée pour retrouver un emploi ?
REPONSE D. LEPLAIDEUR	<ul style="list-style-type: none"> • 5/6 mois pour certains

Un nouveau mode d'organisation du travail, source de développement professionnel et d'autonomie

Dates à retenir...

Rendez-vous, chers adhérents, pour nos dernières réunions hebdomadaires de l'année :

- Lundi 07/12
- Lundi 14/12
- Lundi 21/12
- Lundi 28/12

Mais aussi, pour vous, futurs adhérents, les dates de formation à retenir :

- **Mardi 08/12**
- **Mercredi 09/12**

D'autre part, l'équipe de CTP Guyenne sera heureuse de vous accueillir lors du Salon « AQUITEC 2010 » en février prochain

A très bientôt...

Nous en profitons pour remercier à nouveau, les personnes présentes lors de cette manifestation et espérons rencontrer prochainement celles que n'ont pas pu venir.

Nous serons heureux de continuer ces échanges et de commencer ou poursuivre ensemble :

- La création ou la consolidation de nos liens, pour vous : entreprises et institutionnels.
- Votre cheminement professionnel et/ ou personnel pour vous, qui êtes en recherche d'emploi ou qui souhaitez vous commencer ou continuer à vous impliquer avec nous.

L'équipe CTP